

Keyword:

AUTOMATISIERUNG VON GESCHÄFTSPROZESSEN, CV-MANAGEMENT, LEBENSLAUF-MANAGEMENT, LEBENSLAUFVERWALTUNG, SOFTWARE, SOFTWARE-AUTOMATISIERUNG

Warum entscheiden sich Unternehmen für eine CV-Management-Software?

Was spricht für eine CV-Management-Software?

Eine Software zur Verwaltung von Lebensläufen ermöglicht es Unternehmen, die Lebensläufe und damit den Zustrom von Bewerbern zu rationalisieren. Mit der zunehmenden Bedeutung, die Software für die Personalbeschaffung auf dem Markt erlangt hat, ist die automatisierte Verwaltung von Lebensläufen ein unverzichtbarer Bestandteil geworden.

Einfach ausgedrückt, geht es bei der Lebenslaufverwaltung darum, den Personalverantwortlichen mehr Zeit für andere Aufgaben bei der Personalbeschaffung zu geben, anstatt Zeit damit zu verschwenden, den Lebenslauf jedes einzelnen Bewerbers zu optimieren. Wenn Sie zehn verschiedene Stellenausschreibungen auf einmal veröffentlichen, erhalten Sie am Ende hundert verschiedene Lebensläufe für jede Ausschreibung, die Sie veröffentlichen. Oder etwa nicht? Die eigentliche Frage ist, wie die Lebensläufe in großen Unternehmen, die jeden Monat oder jede Woche zahlreiche Stellenausschreibungen veröffentlichen, in die engere Auswahl kommen.

Das Schöne an der Verwaltung von Lebensläufen ist, dass jede Aktion – von der Suche nach Lebensläufen bis zur Benachrichtigung Ihres Einstellungsteams über eine Aktualisierung – automatisch erfolgt. Wenn man bedenkt, wie viel Zeit es kostet, jedes Mal, wenn Sie einen Bewerber wiederentdecken oder wiederholen wollen, auf Ihr Google Drive oder Ihre Excel-Tabelle zurückzugreifen und mit den Registerkarten zu jonglieren, spart Ihnen eine CV-Management-Software wahnsinnig viel Zeit.

Wer braucht eine Software zur Lebenslaufverwaltung?

Aber brauche ich wirklich eine Software zur Verwaltung von Lebensläufen? Nun, um genau zu sein, wenn Sie mehr und mehr Bewerber einstellen und dies effizient tun möchten, dann brauchen Sie sie. Eine Software zur Verwaltung von Lebensläufen ist in der Regel in ein ATS integriert. Einfach ausgedrückt: Ein gutes ATS sollte immer mit einer Software zur Verwaltung von Lebensläufen zusammenarbeiten. Studien zufolge verbringen Personalvermittler fast 46 % ihrer Zeit mit dem Organisieren und Sortieren von Lebensläufen von Bewerbern. Man geht davon aus, dass die Analyse von Lebensläufen der mühsamste Teil

des gesamten Prozesses der Lebenslaufprüfung ist. Daher ist ein ATS, das Lebensläufe unterstützt, die richtige Lösung für alle Unternehmen mit einer überfüllten Rekrutierungskette.

Vorteile einer automatisierten CV-Management-Software

Vorab-Screening von Kandidaten

Ein Pre-Screening ist wichtig, um die richtigen Kandidaten auszuwählen, bevor man mit dem Interview-Zyklus fortfährt. Eine Software zur Verwaltung von Lebensläufen bewertet die Profile der Bewerber auf der Grundlage ihrer Fähigkeiten, Ausbildung und Erfahrung und hilft Ihnen, die Bewerber in die entsprechenden Kategorien einzuordnen. Auf diese Weise wird Verwirrung vermieden und sichergestellt, dass Sie nur die Lebensläufe der relevanten Talente bearbeiten.

Geringere Einstellungszeit

Mit einer Lebenslaufdatenbank und einem Talentpool müssen Sie nicht mehr lange suchen, um die richtigen Kandidaten für Ihr Angebot zu finden. Außerdem verlieren Ihre Personalverantwortlichen jedes Mal den Überblick, wenn es in der Interview-Pipeline einen Fortschritt gibt. Sorgen Sie dafür, dass sie immer auf dem Laufenden sind, wenn es eine Aktualisierung im Prozess gibt. Auf diese Weise lassen sich während des Einstellungsprozesses noch nie dagewesene Irritationen vermeiden.

Verwalten Sie die schiere Menge an Lebensläufen

Ob Sie nun tausend Bewerbungen auf eine einzige Stellenausschreibung oder hundert Bewerbungen auf jede Stellenausschreibung erhalten, Ihr Lebenslaufverwaltungssystem hat alles im Griff. Schluss mit der Zählerei auf Blättern und Dokumenten!

Verwalten Sie Ihre Lebensläufe und User Stories einfach in der Cloud

[CV Gate](#) exportiert individuelle Lebensläufe und Referenzen und halbiert die Zeit, die dafür benötigt wird.

Zu den Hauptfunktionen von CVGate gehören Lebenslauf-Management, Lebenslauf-Erstellung, Lebenslauf-Export als PDF, Lebenslauf-Sharing per E-Mail und Link, digitale Lebenslauf-Seiten, Skills-Suche, CRM/Kontaktmanagement, Angebotsmanagement und Projekt-Management.

Das System hilft Unternehmen, Zeit und Ressourcen zu sparen, indem es den gesamten Rekrutierungsprozess automatisiert. Es ermöglicht Recruitern, schnell nach den besten Kandidaten zu suchen und sie durch den gesamten Rekrutierungsprozess zu verfolgen.

[CVGate](#) hilft den Personalverantwortlichen auch bei der Erstellung von Berichten und der Verfolgung der Leistung des Rekrutierungsprozesses.